



# COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA

Provincia di Verona

## AREA RISORSE UMANE

### Determinazione

### SERVIZIO RISORSE UMANE

Numero 63

Registro Generale n. 374 del 10-06-2025

**OGGETTO: SCORRIMENTO DI GRADUATORIA FINALE DI MERITO "CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) PRESSO L'AREA GESTIONE DEL TERRITORIO 3/UFFICIO MANUTENZIONI" ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO -**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

NOTE PER LA TRASPARENZA: con la presente determinazione si provvede all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore tecnico al fine di sostituire un dipendente di pari profilo giuridico in uscita per mobilità verso il Comune di Verona. L'assunzione avviene mediante scorrimento della graduatoria finale di merito del "Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di istruttore tecnico – area degli istruttori (ex categoria C) presso l'area di gestione del territorio 3/ufficio manutenzioni" approvato con determinazione n. 54 R.G. 324 del 20/05/2025

Richiamati:

- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 50/2000, n. 64/2000, n. 71/2000, n. 81/2000, n. 59/2009 e n. 45/2013;
- il Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale e delle Commissioni Consiliari approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 27/02/2003 e successivamente modificato con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 60 del 27/07/2009, n. 46 del 29/07/2013 e n. 21 dell'08/07/2015;
- il Regolamento di contabilità, adottato con deliberazione Consiliare n. 74 del 23/12/2022;

- la deliberazione Consiliare n. 70 del 19/12/2024: “Approvazione nota di aggiornamento al D.U.P e Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ai sensi degli artt. 151 e 170 del d.lgs. 267/2000 e dell'art. 10 del d.lgs. 118/2011 e s.m.i.”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 09/01/2025: “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione. Assegnazione risorse finanziarie - triennio 2025/2027 - art. 169 del d.lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 20/03/2025: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, del d.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del d.m. 30 giugno 2022, n. 132;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 02/04/2015, successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 57 del 12/04/2016, n. 87 del 18/07/2017, n. 37 dell’08/03/2018, n. 84 del 12/06/2018, n. 75 del 16/07/2020 e n. 23 del 04/03/2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 10/02/2020 di approvazione del Regolamento per la gestione della riservatezza dei dati personali - adottato a norma del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196: "Codice in materia di protezione dei dati personali" e aggiornato al Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

Richiamato il decreto del Sindaco r.g. n. 23 del 07/11/2024 di attribuzione alla dott. Fraccarollo Nicola delle funzioni di cui al comma 3, lett. a), b), c), d), e), f), g), h), i) dell'art. 107 del d.lgs. 18/08/2000, n. 267, relativamente al Settore Servizi Trasversali/Servizio Risorse Umane;

Visto che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 20/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- la sezione 3 del PIAO denominata “Organizzazione e Capitale Umano” sottosezione 3.3.2 “Programmazione strategica delle Risorse Umane” prevede tra l’altro che “.. *In tutto il triennio della programmazione sono sempre autorizzate le sostituzioni di personale in corso d’anno, anche in modo imprevisto (assunzione presso altri Enti, mobilità..)*”;

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 15/05/2025 è stato concesso il nulla osta definitivo al trasferimento per mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 verso il Comune di Verona al dipendente *omissis*;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 14182 del 22/05/2025 è stata avviata la procedura prevista dall’art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore tecnico;
- Veneto Lavoro con nota prot. n. 14539 del 27/05/2025 ha comunicato che nella lista di disponibilità completa e conservata presso Veneto Lavoro, non risultano iscritti lavoratori aventi i requisiti richiesti, e nel contempo ha trasmesso alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica la nota dell’ente prot. n. 41068/2025;
- la procedura di “mobilità obbligatoria” prevista dall’art. 34/bis di cui sopra si conclude con esito negativo e l’Ente può procedere con l’assunzione se decorsi 20 giorni dalla comunicazione di cui sopra alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica non vi è stata assegnazione di personale compreso nelle liste di disponibilità previste dall’art. 34, comma 2 del D.Lgs.n.165/2001;

- la procedura obbligatoria prevista dall'art. 34/bis si dovrebbe pertanto concludere con esito negativo il 16/06/2025, con conseguente avveramento dell'ultima condizione necessaria per rendere effettiva l'assunzione prevista dal presente provvedimento.

Visto che:

- con determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 54 R.G. n. 324 del 20/05/2025 sono stati approvati i verbali della Commissione esaminatrice e la graduatoria finale di merito del "Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di istruttore tecnico – area degli Istruttori presso l'Area Gestione del Territorio 3/Ufficio Manutenzioni;

- il verbale n. 3 del 15/05/2025 "Prova orale e formazione graduatoria" , riporta la seguente graduatoria finale di merito formulata dalla Commissione esaminatrice

codice	prova scritta	prova orale	totale	cognome	nome
TS2E2E3M4U	27	24,5	51,5	MARROSU	GIAN PASQUALE
TNBDQR9397	26	24	50	MERCI	SOFIA

- con determinazione n. 56 R.G. n. 330 del 22/05/2025 è stata disposta l'assunzione a decorrere dal 01/06/2025 di Marrosu Gian Pasquale quale 1^ classificato del concorso in premessa citato;

Vista la seguente corrispondenza, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane con la sig.ra Merci Sofia:

- "Comunicazione scorrimento graduatoria del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di istruttore Tecnico - area degli istruttori (ex categoria C) presso l'Area Gestione del Territorio 3/Ufficio Manutenzioni" inviata con pec protocollo n.15251 del 04/06/2025 con la richiesta di disponibilità di inizio attività al 01/07/2025;
- la comunicazione da parte della Sig.ra Merci Sofia di accettazione della chiamata con decorrenza dal 01/07/2025 Prot. n. 15499 del 05/06/2025;

Ritenuto di procedere, per le motivazioni sopra indicate all'assunzione dell'Ing. Merci Sofia nata a "omissis" il "omissis" a tempo pieno e indeterminato con qualifica di Istruttore tecnico (area degli istruttori del CCNL del comparto "Funzioni locali") con decorrenza dal 01/07/2025 quale 2^ classificata della graduatoria finale di merito del concorso citato subordinatamente:

- all'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. avviata con nota prot. n. 14182 del 22/05/2025 e in chiusura il 16/06/2025;
- accertamento medico della "...idoneità psico-fisica all'impiego per le mansioni relative al posto da ricoprire. L'Amministrazione sottoporrà il/la vincitore/trice a visita medica di idoneità alle mansioni di Istruttore Tecnico, in base alla normativa vigente..." come previsto nel bando di concorso in oggetto nei "Requisiti per l'ammissione" punto 6;

Ritenuto, a tal fine, necessario approvare lo schema di "Contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato" (aggiornato al D.Lgs. 104/2022 e al CCNL 16/11/2022), allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, da sottoscrivere congiuntamente da parte del Comune di Negrar di Valpolicella e da parte dell'Ing..Merci Sofia;

Dato atto che il presente provvedimento, ai sensi del combinato disposto degli artt. 49-147bis del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente in quanto si procede all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 dipendente;

Dato atto che l'impegno di spesa effettuato con il presente atto è coerente con il programma dei pagamenti e le regole di finanza pubblica per quanto di competenza del proprio settore, in riferimento alle Entrate e alle Spese;

Visti:

- l'art. 3 della legge 241/1990 e ss.mm.ii. "Motivazione del provvedimento" che consiste all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore tecnico a seguito di scorrimento di graduatoria finale di merito del "Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di istruttore tecnico – area degli istruttori (ex categoria C) presso l'area di gestione del territorio 3/Ufficio Manutenzioni" approvato con determinazione n. 54 R.G. 324 del 20/05/2025;
- l'art. 183 del d.lgs. 267/2000 (Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali);
- il d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso;

## **DETERMINA**

1. Di dare atto delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di assumere con decorrenza 01/07/2025, subordinatamente all'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. avviata con nota prot. n. 14182 del 22/05/2025 e in chiusura il 16/06/2025 e previa stipula di contratto individuale di lavoro, l'Ing. Merci Sofia, nata a "*omissis*" il "*omissis*", 2° classificata nella graduatoria finale di merito del "Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di istruttore tecnico – area degli istruttori (ex categoria C) presso l'area di gestione del territorio 3/Ufficio Manutenzioni" con la qualifica di istruttore tecnico – area professionale degli istruttori presso l'Area Gestione del Territorio 3/Ufficio Ecologia;
3. Di approvare lo schema di "Contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato" (aggiornato al D.Lgs. 104/2022 e al CCNL 16/11/2022), allegato alla seguente determinazione per farne parte integrante e sostanziale autorizzando sin d' ora le modifiche formali e non sostanziali necessarie al miglior perseguimento dell'interesse pubblico;
4. Di dare atto che l'assunzione in oggetto è condizionata all'accertamento medico della idoneità psico/fisica alla mansione di Istruttore Tecnico, in base alla normativa vigente;
5. Di dare atto che l'assunzione in oggetto trova copertura nei pertinenti capitoli del personale del bilancio di previsione 2025/2027;

6. Di pubblicare la presente determinazione sul sito istituzionale del Comune di Negrar di Valpolicella [www.comunenegrarivalpolicella.vr.it](http://www.comunenegrarivalpolicella.vr.it) (AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – Bandi di concorso), sull'Albo pretorio on line nonché sul portale unico per il reclutamento [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);
7. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Contabilità e Bilancio per gli adempimenti di competenza;
8. Di dare atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, diventerà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile;
9. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;
10. Di dare atto che l'obbligo dell'Informativa sul trattamento dei dati personali, di cui al Regolamento UE 2016/679, è assolto attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale, nella sezione "Privacy".

ALLEGATI: schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e interminato

Il Responsabile del procedimento  
F.to Fraccarollo Nicola

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**  
F.to Fraccarollo Nicola

\*\*\*\*\*

**SERVIZIO FINANZIARIO**

Il sottoscritto Santaniello Giuseppina, Responsabile del Settore Programmazione Finanziaria, esprime parere contabile: **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'articolo 147-bis comma 1 e dell'art. 153 comma 5, del D.Lgs. n.267/2000 (T.U. su Ordinamento EE.LL.) attestante la copertura finanziaria.

L'assunzione è subordinata all'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. avviata con nota prot. n. 14182 del 22/05/2025 e in chiusura il 16/06/2025

**IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA**  
f.to Santaniello Giuseppina 10-06-2025

\*\*\*\*\*

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione verrà affissa all'albo pretorio dal 10-06-2025  
al 25-06-2025

**f.to IL RESPONSABILE  
DELLA PUBBLICAZIONE**

---

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo

Negrar, li \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

**L'INCARICATO**